

FORMARE PRIMA DELL'INGRESSO IN ITALIA

I programmi previsti dall'art. 23 del Testo Unico sull'Immigrazione consentono di formare cittadini stranieri direttamente nei Paesi di origine, favorendo il loro successivo ingresso in Italia per lavoro subordinato.

I percorsi sono rivolti a:

- cittadini non comunitari residenti in Paesi terzi;
- apolidi;
- rifugiati riconosciuti nei Paesi di primo asilo o di transito.

Al termine della formazione, il datore di lavoro interessato può presentare una richiesta nominativa di nulla osta, ai fini dell'ingresso del lavoratore al di fuori delle quote previste dai Decreti Flussi.

UN PERCORSO COSTRUITO SUI FABBISOGNI DELLE IMPRESE

Ogni programma viene definito sulla base:

- del settore economico;
- del profilo professionale richiesto;
- delle competenze necessarie;
- delle opportunità occupazionali disponibili;
- degli standard dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni.

COSTRUIAMO PERCORSI DI MIGRAZIONE REGOLARE, SICURA E QUALIFICATA

ALS MCL accompagna cittadini stranieri e imprese nella costruzione di percorsi di lavoro regolare, inclusione e crescita territoriale.

OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO

I programmi possono essere autofinanziati o sostenuti attraverso specifiche misure di finanziamento.

Le imprese possono valutare il ricorso ai fondi interprofessionali per contribuire ai costi della formazione, previa verifica dell'ammissibilità del progetto.

Nei programmi approvati dal Ministero del Lavoro non possono essere richiesti costi ai partecipanti.

COMPETENZE FORMATE ALL'ESTERO. OPPORTUNITÀ DI LAVORO IN ITALIA. RISPOSTE CONCRETE PER LE IMPRESE.

Informazioni



info@alsmcl.it



06 211 19 869



www.alsmcl.it

ALS
ASSOCIAZIONE
LAVORATORI
STRANIERI MCL

ENTE DI SERVIZIO DI



PROGRAMMI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E CIVICO-LINGUISTICA NEI PAESI TERZI (ART. 23 T.U.I.)

FORMIAMO ALL'ESTERO I LAVORATORI DI CUI LE IMPRESE ITALIANE HANNO BISOGNO

ALS MCL progetta e gestisce percorsi formativi nei Paesi di origine, finalizzati a preparare lavoratori qualificati e rispondenti ai fabbisogni del mercato del lavoro italiano.



Formazione, migrazione regolare e inserimento lavorativo

LA FORMAZIONE

UN PERCORSO COMPLETO E QUALIFICATO

Il programma formativo comprende una componente linguistica, civica, professionale e di sicurezza sul lavoro.

Lingua italiana

Almeno 100 ore, finalizzate al conseguimento del livello A1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue.

Educazione civica

Almeno 10 ore dedicate ai principi dell'ordinamento italiano, ai diritti e doveri dei cittadini e dei lavoratori e agli aspetti essenziali della vita sociale in Italia.

Salute e sicurezza sul lavoro

Almeno 4 ore di formazione generale ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Formazione professionale

Durata e contenuti vengono definiti in relazione al profilo da formare e alle competenze richieste dalle imprese.



MODALITÀ DIDATTICHE

- lezioni frontali;
- laboratori;
- esercitazioni pratiche;
- formazione a distanza (non esclusiva);
- verifiche intermedie e finali.

Le classi possono essere composte da un massimo di 25 partecipanti. Per ogni progetto possono essere previste più classi.

LA NOSTRA ESPERIENZA

ALS MCL opera attraverso partenariati con enti pubblici, soggetti formativi, imprese e organizzazioni locali.

In MAROCCO

ALS MCL è ente capofila del progetto FLIP, finalizzato alla preparazione di lavoratori destinati a settori strategici dell'economia italiana, tra cui:

- industria alberghiera;
- tessile;
- servizi di pulizia.

Il progetto prevede percorsi formativi costruiti in collaborazione con una rete qualificata di partner istituzionali, formativi e imprenditoriali.

In ALBANIA E TUNISIA

ALS MCL opera come partner in progettualità dedicate alla formazione linguistica, civica e professionale dei lavoratori, contribuendo alla:

- costruzione di percorsi formativi qualificati;
- creazione di reti di collaborazione con soggetti locali e italiani.



SERVIZI E VANTAGGI

ALS MCL affianca imprese, enti pubblici e organismi di formazione durante tutte le fasi del programma:

- ✓ progettazione di programmi ai sensi dell'art. 23;
- ✓ gestione amministrativa e procedurale;
- ✓ analisi dei fabbisogni professionali e definizione dei profili e delle competenze;
- ✓ individuazione dei partner nei Paesi di origine;
- ✓ selezione dei partecipanti;
- ✓ organizzazione della formazione linguistica, civica e professionale;
- ✓ gestione e monitoraggio delle attività;
- ✓ accompagnamento all'ingresso in Italia;
- ✓ supporto all'inserimento lavorativo.

I VANTAGGI PER LE IMPRESE

Le imprese possono contare su lavoratori:

- selezionati sulla base delle esigenze aziendali;
- formati prima dell'ingresso in Italia;
- preparati dal punto di vista linguistico e professionale;
- informati sui principali diritti e doveri del lavoratore;
- maggiormente pronti all'inserimento nel contesto produttivo

Il modello consente di programmare il reclutamento, ridurre i tempi di inserimento e limitare le difficoltà organizzative.

